

ROMÂNIA

COMUNA VOITEG

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI VOITEG

HOTĂRÂRE NR.17

Din 27 aprilie 2023

Privind salarizarea personalului plătit din bugetul local al comunei Voiteg începând cu data de 01.04.2023

Analizând prevederile:

- Art.138 alin.(4) și alin.(5) din Constituția României, republicată;
- Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- Art.7 alin.(2) din Codul Civil;
- Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017;
- LEGE nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- HG nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu modificările și completările ulterioare
- Art.I , alin.7 din OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative prevede: ”prin derogare de la prevederile art.18, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2022”.
- Art.I din OUG nr.131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modifică art.1, alin.2 din OUG nr.8/2009 în felul următor, citez:”Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin (1) pct.30 din legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.”
- Anexa nr.VIII cap.I lit.A pct. III și cap.II lit.A pct.IV, al Legii nr.153/2017

- În conformitate cu prevederile din Hotărîrea de guvern nr.234/ 16.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariilor pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Legea 53/2003, privind Codul Muncii republicată și actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de :

- Referatul de aprobare al primarului comunei Voiteg, în calitate sa de inițiator,
- Raportul de specialitate al compartimentuluiib resurse umane întocmit de D-na Cornea Claudia
- Avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului local al Comunei Voiteg,

Având la bază prevederile art.11 și art.16 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017 și ale art.1 alin.3,4 și 7 din OUG nr.168/2022-privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene și pentru modificarea și completarea actelor normative.

În temeiul art.196 alin.1 lit.a) și art.139 alin.1 din OUG 57/2019-privind Codul administrativ,

- adopta prezenta hotărâre

cu voturi pt. ___9___, împotriva ___ - ___,abțineri ___ -

Consiliul Local al Comunei Voiteg adoptă prezenta hotărâre

Art.1-(1) Începând cu data de 01.04.2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la art.11 alin.(2) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017 la nivelul Comunei Voiteg conform anexei, care este parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2)În anul 2023, ordonatorul de credite acordă lunar, indemnizații de hrană, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, valoarea indemnizației de hrană menținându-se la nivelul din anul 2022, respectiv 347 lei/lună.

(3) În anul 2023, ordonatorul de credite acordă, voucher de vacanță, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul 2023, valoarea voucher-ului de vacanță menținându-se la nivelul anului 2022, respectiv 1450 lei pentru un an.

(4) Coeficienții prevăzuți în anexă la prezenta hotărâre sunt corespunzători salariilor de bază la gradația 0, excepție făcând funcția de secretar general pentru care gradația de vechime la nivel maxim este cuprînă în coeficient.

(5) Salariul de bază al persoanei care exercită control financiar preventiv se majorează cu 10%.

(6) Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului se majorează cu până 50% pe perioada implementării proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile.

(7)Persoanele nominalizate prin dispoziție a primarului comunei Voiteg în echipa de implementare a proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 50% pe perioada implementării proiectelor, respectiv de la semnarea

contractului de finanțare și până la depunerea ultimei tranșe de plată. Persoanele nominalizate în echipa de implementare și cuantumul sporului pentru fiecare persoană în parte vor fi stabilite prin dispoziție a primarului.

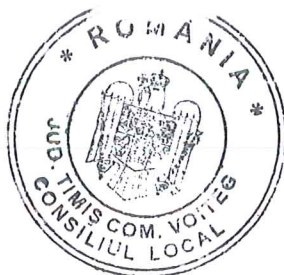
Art.2 Prin intermediul secretarului comunei, se comunică în mod obligatoriu, în termenul prevăzut de lege, prezenta hotărâre, primarului comunei Voiteg și a prefectului județului Timiș și se aduce la cunoștință publică prin afișare, precum și prin publicarea pe pagina de internet .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Olaru Iulian- Cristian

SECRETAR GENERAL,

Buzaș Elena- Violeta



**GRILĂ DE SALARIZARE PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI
LOCALITATE PÂNĂ ÎN 3000 DE LOCUITORI**

Funcții de demnitate publică

Valoarea coeficientului aplicabil este 2300

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1	Primar	4	9200
2	Viceprimar	3	6900

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor din Anexa nr.IX din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcții de conducere

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar UAT (localitate până la 3000 locuitori)	3	6900

Notă:

Salariile de bază prevăzute de gradul I și gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție-funcționari publici

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază la Gradația 0
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	2.25	5175
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	2.09	4807
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	1.93	4439
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	1.85	4255
2	Referent grad profesional superior	M	1.61	3703
	Referent grad profesional principal	M	1.53	3519
	Referent grad profesional asistent	M	1.37	3151
	Referent grad profesional debutant	M	1.33	3059

Notă:

-Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%.

-Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei sub autoritatea consiliului local.

-Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0

-Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare

**GRILĂ DE SALARIZARE PENTRU SALARIAȚII CONTRACTUALI
LOCALITATE PÂNĂ LA 3000 LOCUITORI**

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Coeфициent	Salariu de bază la Gradația 0
1	Consilier, consilier juridic,expert, inspector de specialitate, revizor contabil,arhitect, referent de specialitate, inspector casier , grad IA	S	2.09	4807
	Consilier, consilier juridic,expert, inspector de specialitate, revizor contabil,arhitect, referent de specialitate, inspector , grad I	S	1.93	4439
	Consilier, consilier juridic,expert, inspector de specialitate, revizor contabil,arhitect, referent de specialitate, inspector , grad II	S	1.69	3887
	Consilier, consilier juridic,expert, inspector de specialitate, revizor contabil,arhitect, referent de specialitate, inspector , grad debutant	S	1.53	3519
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	1.61	3703
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	1.53	3519
	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	1.37	3151
	Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	1.33	3059
3	Secretar	M	1.43	3289
		G		
	Secretar debutant	M	1.33	3059
		G		
4	Portar, paznic,pompier,guard, bufetier, manipulant bunuri, curierat	M	1.33	3059
		G		
5	Sofer I	M	1.40	3220
		G		
6	Muncitor I	M	1.31	3013
		G		

Notă:

-Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la

cabinetul primarului comunei.

-Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0.

-Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit,
Inspector resurse umane
Cornea Claudia

Cornea